



DIVISION: SYS

BL: Information Technology Security

Unit: France ▼

Job Description

DATE: 10 ▼ March ▼ 2013 ▼

1 JOB TITLE:**Chargé de mission Senior****Job Family:**

10302 BIDS & PROGRAMME MANAGEMENT ▼

Location : TCS Toulouse

18 avenue Edouard Belin - 31401 Toulouse

3 avenue de l'Europe - Bâtiment A - Parc Technologique du Canal - Campus II - 31400 Toulouse

2 Direct Supervisor**Responsable d'Activité****Functional Supervision (as necessary)****Responsable Commercial****3 SCOPE OF JOB (general mission, key accountabilities)**

Le Chargé de Mission Senior est un Chargé de Mission qui est impliqué dans le développement commercial du service.

Le Chargé de Mission Senior participe au plan d'action commercial:

- il démarché les clients pour leur demander leur feuille de route afin d'anticiper les besoins en termes de ressources humaines, en termes de compétences techniques, de bancs d'essais
- il démarché les clients pour leur faire exprimer leurs besoins en termes de futures offres commerciales
- il prospecte de manière plus générale les marché émergents, notamment en participant aux salons, forums associés aux métiers exercés
- il est capable de présenter l'ensemble de l'offre du service

Il participe au plan de communication:

- il représente Thales afin d'assurer une visibilité du service
- il prépare des supports de communication

Qualité et Sécurité :

Le Chargé de Mission Senior applique les directives Sécurité et Qualité pour les informations qu'il manipule. Il est notamment responsable de la mise en place des NDA.

4 PLACE IN ORGANIZATION (Org.chart to be attached or inserted)

Le poste est placé sous la responsabilité du Responsable d'Activité
Le Chargé de Mission Senior s'appuie sur le Responsable Commercial

Le Chargé de Mission Senior peut évoluer vers des missions d'expertise ou de management

5 BUSINESS CONTEXT (major challenges to face and issues to be resolved)

Le Chargé de Mission Senior peut être impliqué sur un ou plusieurs projets. Dans le cas où il gèrerait des projets concurrents, une attention particulière devra être portée pour traiter également les deux clients.

6 DIMENSION (charecterizing the position)		Headcount under supervision (of which Professional staff):	
Order Intake :			
Revenue :			
Gross Margin :			
7 SPECIFIC JOB SKILLS :	KNOWLEDGE/SKILLS/BEHAVIOR		
PRIMARY EDUCATION BACKGROUND AND COMPLEMENTARY TRAINING :	LEVEL: N/A NOT APPLICABLE 1-LAYMAN 2-PROFICIENT 3-EXPERT		
Ecole d'Ingénieur ou IUT/BTS			
(QUALIFICATIONS /CERTIFICATIONS) :			
Bon niveau rédactionnel Bonne connaissance des offres Maîtrise des référentiels qualité, sécurité et technique			
	LANGUAGE SKILLS:		
	Anglais	2-PROFICIENT	▼
			▼
			▼
YEARS OF EXPERIENCE : -	LEADERSHIP SKILLS:		
SPECIFIC EXPERIENCE :	Autonomie	3-EXPERT	▼
Pour l'évaluation de la sécurité des technologies de l'information, le CMS doit avoir une connaissance des schémas et des attentes des clients	Project Management	2-PROFICIENT	▼
	Bid Management	2-PROFICIENT	▼
	TECHNICAL SKILLS:		
	Electronique	1-LAYMAN	▼
	Microélectronique	1-LAYMAN	▼
	Traitement du signal	1-LAYMAN	▼
	Radiofréquences	1-LAYMAN	▼
	Informatique		▼
	Cryptographie	2-PROFICIENT	▼
	Logiciel	2-PROFICIENT	▼
	Méthodes formelles		▼
	Biométrie	1-LAYMAN	▼
SPECIFIC EXPERIENCE :	Autonomie	1-LAYMAN	▼
Pour l'évaluation de composants électroniques, l'évaluateur doit avoir des connaissances dans un ou plusieurs des domaines suivants :			▼
			▼
	TECHNICAL SKILLS:		
	Electronique	1-LAYMAN	▼
	Microélectronique	2-PROFICIENT	▼
	Optoélectronique	3-EXPERT	▼
	Contamination	1-LAYMAN	▼
	Caractérisation électrique	1-LAYMAN	▼